

SEMESTRE: 2		ANO: 2020		C/H: 67		AULAS: 80																																																																							
CURSO: ADMINISTRAÇÃO				CAMPUS: ALFENAS																																																																									
DISCIPLINA: ADMINISTRAÇÃO DE RECURSOS HUMANOS II																																																																													
PLANO DE ENSINO-APRENDIZAGEM																																																																													
OBJETIVOS DE APRENDIZAGEM: Apresentar o macroprocesso Retenção, analisando suas transformações decorrentes dos impactos das pressões competitivas, apontando seus aspectos críticos e sinalizando suas tendências. Destacar a relevância contemporânea da adoção de sistemas informatizados visando a geração e o monitoramento de informações, vinculadas à gestão do elemento humano, para o alcance de resultados individuais, grupais e organizacionais desejados.																																																																													
EMENTA: Gestão do Desempenho Humano. Gestão da Remuneração. Gestão de Carreira. Gestão da Ambiência: clima organizacional. Gestão das Relações de Trabalho. Administração de informações sobre o capital humano.																																																																													
METODOLOGIA: <table border="0"> <tr> <td>Exposição Dialogada:</td> <td>SIM</td> <td>☒</td> <td>NÃO</td> <td>☐</td> <td>Estudo de caso:</td> <td>SIM</td> <td>☒</td> <td>NÃO</td> <td>☐</td> </tr> <tr> <td>Trabalho de grupo:</td> <td>SIM</td> <td>☒</td> <td>NÃO</td> <td>☐</td> <td>Seminário:</td> <td>SIM</td> <td>☐</td> <td>NÃO</td> <td>☒</td> </tr> <tr> <td>Debate:</td> <td>SIM</td> <td>☒</td> <td>NÃO</td> <td>☐</td> <td>Painel:</td> <td>SIM</td> <td>☐</td> <td>NÃO</td> <td>☒</td> </tr> <tr> <td>TBL:</td> <td>SIM</td> <td>☒</td> <td>NÃO</td> <td>☐</td> <td>Fórum/Chat:</td> <td>SIM</td> <td>☐</td> <td>NÃO</td> <td>☒</td> </tr> <tr> <td>PBL:</td> <td>SIM</td> <td>☐</td> <td>NÃO</td> <td>☒</td> <td>PBLe:</td> <td>SIM</td> <td>☐</td> <td>NÃO</td> <td>☒</td> </tr> <tr> <td>Aula invertida:</td> <td>SIM</td> <td>☒</td> <td>NÃO</td> <td>☐</td> <td>Tempestade Cerebral (Brainstorming))</td> <td>SIM</td> <td>☒</td> <td>NÃO</td> <td>☐</td> </tr> <tr> <td>Mapa Conceitual:</td> <td>SIM</td> <td>☒</td> <td>NÃO</td> <td>☐</td> <td>Dramatização/ Role Play</td> <td>SIM</td> <td>☐</td> <td>NÃO</td> <td>☒</td> </tr> </table>								Exposição Dialogada:	SIM	☒	NÃO	☐	Estudo de caso:	SIM	☒	NÃO	☐	Trabalho de grupo:	SIM	☒	NÃO	☐	Seminário:	SIM	☐	NÃO	☒	Debate:	SIM	☒	NÃO	☐	Painel:	SIM	☐	NÃO	☒	TBL:	SIM	☒	NÃO	☐	Fórum/Chat:	SIM	☐	NÃO	☒	PBL:	SIM	☐	NÃO	☒	PBLe:	SIM	☐	NÃO	☒	Aula invertida:	SIM	☒	NÃO	☐	Tempestade Cerebral (Brainstorming))	SIM	☒	NÃO	☐	Mapa Conceitual:	SIM	☒	NÃO	☐	Dramatização/ Role Play	SIM	☐	NÃO	☒
Exposição Dialogada:	SIM	☒	NÃO	☐	Estudo de caso:	SIM	☒	NÃO	☐																																																																				
Trabalho de grupo:	SIM	☒	NÃO	☐	Seminário:	SIM	☐	NÃO	☒																																																																				
Debate:	SIM	☒	NÃO	☐	Painel:	SIM	☐	NÃO	☒																																																																				
TBL:	SIM	☒	NÃO	☐	Fórum/Chat:	SIM	☐	NÃO	☒																																																																				
PBL:	SIM	☐	NÃO	☒	PBLe:	SIM	☐	NÃO	☒																																																																				
Aula invertida:	SIM	☒	NÃO	☐	Tempestade Cerebral (Brainstorming))	SIM	☒	NÃO	☐																																																																				
Mapa Conceitual:	SIM	☒	NÃO	☐	Dramatização/ Role Play	SIM	☐	NÃO	☒																																																																				
RECURSOS AUXILIARES: <table border="0"> <tr> <td>Computador:</td> <td>SIM</td> <td>☒</td> <td>NÃO</td> <td>☐</td> <td>AVA*:</td> <td>SIM</td> <td>☐</td> <td>NÃO</td> <td>☒</td> </tr> <tr> <td>Vídeos:</td> <td>SIM</td> <td>☒</td> <td>NÃO</td> <td>☐</td> <td>Atividades clínicas:</td> <td>SIM</td> <td>☐</td> <td>NÃO</td> <td>☒</td> </tr> <tr> <td>Projetor Multimídia :</td> <td>SIM</td> <td>☒</td> <td>NÃO</td> <td>☐</td> <td>Lousa:</td> <td>SIM</td> <td>☒</td> <td>NÃO</td> <td>☐</td> </tr> <tr> <td>Álbuns Seriadados:</td> <td>SIM</td> <td>☐</td> <td>NÃO</td> <td>☒</td> <td>Internet:</td> <td>SIM</td> <td>☒</td> <td>NÃO</td> <td>☐</td> </tr> <tr> <td>Slides:</td> <td>SIM</td> <td>☐</td> <td>NÃO</td> <td>☒</td> <td>Laboratório:</td> <td>SIM</td> <td>☒</td> <td>NÃO</td> <td>☐</td> </tr> <tr> <td>Manequins:</td> <td>SIM</td> <td>☐</td> <td>NÃO</td> <td>☒</td> <td>Vídeo conferência:</td> <td>SIM</td> <td>☐</td> <td>NÃO</td> <td>☒</td> </tr> <tr> <td>Lousa Eletrônica:</td> <td>SIM</td> <td>☐</td> <td>NÃO</td> <td>☒</td> <td>Prancheta Digitalizadora:</td> <td>SIM</td> <td>☐</td> <td>NÃO</td> <td>☒</td> </tr> </table>								Computador:	SIM	☒	NÃO	☐	AVA*:	SIM	☐	NÃO	☒	Vídeos:	SIM	☒	NÃO	☐	Atividades clínicas:	SIM	☐	NÃO	☒	Projetor Multimídia :	SIM	☒	NÃO	☐	Lousa:	SIM	☒	NÃO	☐	Álbuns Seriadados:	SIM	☐	NÃO	☒	Internet:	SIM	☒	NÃO	☐	Slides:	SIM	☐	NÃO	☒	Laboratório:	SIM	☒	NÃO	☐	Manequins:	SIM	☐	NÃO	☒	Vídeo conferência:	SIM	☐	NÃO	☒	Lousa Eletrônica:	SIM	☐	NÃO	☒	Prancheta Digitalizadora:	SIM	☐	NÃO	☒
Computador:	SIM	☒	NÃO	☐	AVA*:	SIM	☐	NÃO	☒																																																																				
Vídeos:	SIM	☒	NÃO	☐	Atividades clínicas:	SIM	☐	NÃO	☒																																																																				
Projetor Multimídia :	SIM	☒	NÃO	☐	Lousa:	SIM	☒	NÃO	☐																																																																				
Álbuns Seriadados:	SIM	☐	NÃO	☒	Internet:	SIM	☒	NÃO	☐																																																																				
Slides:	SIM	☐	NÃO	☒	Laboratório:	SIM	☒	NÃO	☐																																																																				
Manequins:	SIM	☐	NÃO	☒	Vídeo conferência:	SIM	☐	NÃO	☒																																																																				
Lousa Eletrônica:	SIM	☐	NÃO	☒	Prancheta Digitalizadora:	SIM	☐	NÃO	☒																																																																				
*Ambiente Virtual de Aprendizagem																																																																													
AVALIAÇÃO: <table border="0"> <tr> <td>Discursiva:</td> <td>SIM</td> <td>☒</td> <td>NÃO</td> <td>☐</td> <td>Prática:</td> <td>SIM</td> <td>☒</td> <td>NÃO</td> <td>☐</td> </tr> <tr> <td>Múltipla escolha:</td> <td>SIM</td> <td>☒</td> <td>NÃO</td> <td>☐</td> <td>Trabalhos de pesquisa:</td> <td>SIM</td> <td>☐</td> <td>NÃO</td> <td>☒</td> </tr> <tr> <td>Oral:</td> <td>SIM</td> <td>☐</td> <td>NÃO</td> <td>☒</td> <td></td> <td></td> <td></td> <td></td> <td></td> </tr> </table>								Discursiva:	SIM	☒	NÃO	☐	Prática:	SIM	☒	NÃO	☐	Múltipla escolha:	SIM	☒	NÃO	☐	Trabalhos de pesquisa:	SIM	☐	NÃO	☒	Oral:	SIM	☐	NÃO	☒																																													
Discursiva:	SIM	☒	NÃO	☐	Prática:	SIM	☒	NÃO	☐																																																																				
Múltipla escolha:	SIM	☒	NÃO	☐	Trabalhos de pesquisa:	SIM	☐	NÃO	☒																																																																				
Oral:	SIM	☐	NÃO	☒																																																																									
BIBLIOGRAFIA BÁSICA: Souza, Maria Zélia de Almeida. Gestão de pessoas - uma vantagem competitiva? . Rio de Janeiro - RJ - Brasil: FGV, 2016. Limongi-França, Ana Cristina. As pessoas na organização . : Editora Gente, 2002. França, Ana Cristina Limongi. Práticas de Recursos Humanos – conceitos, ferramentas e procedimentos . São Paulo - SP - Brasil: Atlas, 2012. Ebook. (1 recurso online). ISBN 9788522478507 Disponível em: . Acesso em: 03 de Agosto de 2020. Carvalho, Antônio Vieira de. Administração de recursos huma . 2. ed. São Paulo - SP - Brasil: Cengage Learning, 2014. Ebook. (1 recurso online). ISBN 9788522113002 Disponível em: . Acesso em: 03 de Agosto de 2020. REVISTA ELETRÔNICA DE CIÊNCIA ADMINISTRATIVA . Curitiba: , 2002-. ISSN 1677-7387.versão online. Disponível em: http://www.periodicosibepes.org.br/index.php/recadm/index . Acesso em: 7 ago. 2019.																																																																													
BIBLIOGRAFIA COMPLEMENTAR: Chiavenato, Idalberto. Gestão de pessoas - o novo papel dos recursos humanos nas organizações . 4. ed. Barueri - SP - Brasil: Manole, 2015. Ebook. (1 recurso online). ISBN 9788520445495 Disponível em: . Acesso em: 03 de Agosto de 2020. Dutra, Joel Souza. Gestão de pessoas . São Paulo - SP - Brasil: Atlas, 2017. Gil, Antônio Carlos. Gestão de pessoas - enfoque nos papéis estratégicos . 2. ed. São Paulo - SP - Brasil: Atlas, 2016. Ebook. (1 recurso online). ISBN 9788597009064 Disponível em: . Acesso em: 03 de Agosto de 2020. Lacombe, Francisco. Recursos humanos - princípios e tendências . São Paulo - SP - Brasil: Saraiva, 2011. Ebook. (1 recurso online). ISBN 9788502135154 Disponível em: . Acesso em: 03 de Agosto de 2020. Marras, Jean Pierre. Administração de recursos huma . 15. ed. São Paulo - SP - Brasil: Saraiva, 2016. Ebook. (1 recurso online). ISBN 978-85-472-0109-8 Disponível em: . Acesso em: 03 de Agosto de 2020. REVISTA DE MICRO E PEQUENAS EMPRESAS E EMPREENDEDORISMO DA FATEC . Osasco - SP: , 2015-. ISSN 24468622.versão online. Disponível em: http://fatecosasco.edu.br/fatecosasco/ojs/index.php/remipe/about . Acesso em: 7 ago. 2019.																																																																													

SEMESTRE: 2	ANO: 2020	C/H: 67	AULAS: 80
CURSO: ADMINISTRAÇÃO		CAMPUS: ALFENAS	
DISCIPLINA: ADMINISTRACAO DE RECURSOS HUMANOS II			
PLANO DE ENSINO-APRENDIZAGEM			
CONTEÚDOS			
Seção 1. GESTÃO DO DESEMPENHO HUMANO			
Subseção 1. 1. A relevância contemporânea da gestão do desempenho			
Subseção 1. 2. Etapa Planejamento do desempenho: o ponto de partida			
Subseção 1. 3. Etapa Acompanhamento: uma ação contínua			
Subseção 1. 4. Etapa Avaliação: uma fonte de informações			
Subseção 1. 5. Barreiras e avanços			
Subseção 1. 6. A dimensão humana da gestão do desempenho			
Seção 2. GESTÃO DA REMUNERAÇÃO			
Subseção 2. 1. A gestão da remuneração: uma forma de recompensa organizacional			
Subseção 2. 2. Remuneração funcional			
Subseção 2. 3. A remuneração baseada em competências e resultados			
Subseção 2. 4. Benefícios			
Seção 3. GESTÃO DE CARREIRA			
Subseção 3. 1. Gestão de carreira: por que e para quê?			
Subseção 3. 2. Carreira: um conceito em construção			
Subseção 3. 3. Sistemas de administração de carreira			
Subseção 3. 4. O papel dos planos de desenvolvimento pessoal			
Seção 4. GESTÃO DA AMBIÊNCIA: CLIMA ORGANIZACIONAL			
Subseção 4. 1. A ambiência contemporânea do contexto de negócio			
Subseção 4. 2. Gestão do clima			
Subseção 4. 3. O papel do clima na consecução dos objetivos			
Subseção 4. 4. Organizacionais			
Subseção 4. 5. As dimensões do clima organizacional			
Subseção 4. 6. Clima e cultura organizacionais: conceitos complementares?			
Subseção 4. 7. Consequências do clima organizacional			
Subseção 4. 8. O processo da pesquisa de clima			
Seção 5. GESTÃO DAS RELAÇÕES DE TRABALHO			
Subseção 5. 1. As mudanças de paradigma da gestão e do trabalho			
Subseção 5. 2. O papel contemporâneo da Função RH nas Relações de trabalho			
Subseção 5. 3. O sistema brasileiro de relações de trabalho			
Subseção 5. 4. Conflitos jurídicos no âmbito da gestão de pessoas			
Subseção 5. 5. O assédio moral no trabalho			
Subseção 5. 6. Os avanços nas relações de trabalho			
Seção 6. ADMINISTRAÇÃO DE INFORMAÇÕES SOBRE O CAPITAL HUMANO			
Subseção 6. 1. Os impactos dos avanços tecnológicos na área de RH			
Subseção 6. 2. Sistemas integrados de recursos humanos (SIRH)			
Subseção 6. 3. O papel de um SIRH na atuação da área de RH como Business partner			
Subseção 6. 4. Barreiras			