

CURSO: ADMINISTRAÇÃO		CAMPUS: ALFENAS					
SEMESTRE: 2	ANO: 2020	C/H: 67	AULAS: 80				
DISCIPLINA: PSICOLOGIA APLICADA A ADMINISTRACAO							
PLANO DE ENSINO-APRENDIZAGEM							
OBJETIVOS DE APRENDIZAGEM: O objetivo geral da disciplina é o de apresentar aos estudantes os fundamentos básicos e os principais conceitos da Psicologia, visando dar-lhes subsídios para a compreensão dos processos intrapsíquicos individuais que influenciam o comportamento nas organizações. Objetiva-se, sobretudo, a adoção de uma visão aplicada do que são os fenômenos psíquicos, como se desenvolvem e como afetam o comportamento dos indivíduos nas organizações. Foca-se no desenvolvimento do aluno na competência de identificar, compreender, analisar e avaliar as bases psicológicas do comportamento individual e as relações interpessoais no ambiente organizacional. A perspectiva da gestão baseada em evidências será enfatizada ao longo da disciplina, permitindo ao aluno uma compreensão sistemática do comportamento nas organizações, preparando-o para um melhor desempenho de seu futuro papel de administrador.							
EMENTA: Principais conceitos, evolução histórica e escolas de pensamento da Psicologia. Fundamentos do Comportamento nas Organizações. Diferenças Individuais, Aprendizagem, Habilidades e Diversidade. Personalidade e Valores. Identidade nas Organizações. Atitudes no trabalho. Sentimentos e Emoções. Percepção e Tomada de Decisão Individual. Motivação.							
<table style="width: 100%; border: none;"> <tr> <td style="width: 20%; vertical-align: top;">METODOLOGIA:</td> <td style="width: 30%;"> Exposição Dialogada: SIM ☒ NÃO ☐ Trabalho de grupo: SIM ☒ NÃO ☐ Debate: SIM ☒ NÃO ☐ TBL: SIM ☐ NÃO ☒ PBL: SIM ☐ NÃO ☒ Aula invertida: SIM ☐ NÃO ☒ Mapa Conceitual: SIM ☐ NÃO ☒ </td> <td style="width: 30%;"> Estudo de caso: SIM ☒ NÃO ☐ Seminário: SIM ☒ NÃO ☐ Painei: SIM ☐ NÃO ☒ Fórum/Chat: SIM ☐ NÃO ☒ PBLe: SIM ☐ NÃO ☒ Tempestade Cerebral (Brainstorming): SIM ☒ NÃO ☐ Dramatização/ Role Play: SIM ☐ NÃO ☒ </td> <td style="width: 20%;"></td> </tr> </table>				METODOLOGIA:	Exposição Dialogada: SIM ☒ NÃO ☐ Trabalho de grupo: SIM ☒ NÃO ☐ Debate: SIM ☒ NÃO ☐ TBL: SIM ☐ NÃO ☒ PBL: SIM ☐ NÃO ☒ Aula invertida: SIM ☐ NÃO ☒ Mapa Conceitual: SIM ☐ NÃO ☒	Estudo de caso: SIM ☒ NÃO ☐ Seminário: SIM ☒ NÃO ☐ Painei: SIM ☐ NÃO ☒ Fórum/Chat: SIM ☐ NÃO ☒ PBLe: SIM ☐ NÃO ☒ Tempestade Cerebral (Brainstorming): SIM ☒ NÃO ☐ Dramatização/ Role Play: SIM ☐ NÃO ☒	
METODOLOGIA:	Exposição Dialogada: SIM ☒ NÃO ☐ Trabalho de grupo: SIM ☒ NÃO ☐ Debate: SIM ☒ NÃO ☐ TBL: SIM ☐ NÃO ☒ PBL: SIM ☐ NÃO ☒ Aula invertida: SIM ☐ NÃO ☒ Mapa Conceitual: SIM ☐ NÃO ☒	Estudo de caso: SIM ☒ NÃO ☐ Seminário: SIM ☒ NÃO ☐ Painei: SIM ☐ NÃO ☒ Fórum/Chat: SIM ☐ NÃO ☒ PBLe: SIM ☐ NÃO ☒ Tempestade Cerebral (Brainstorming): SIM ☒ NÃO ☐ Dramatização/ Role Play: SIM ☐ NÃO ☒					
<table style="width: 100%; border: none;"> <tr> <td style="width: 20%; vertical-align: top;">RECURSOS AUXILIARES:</td> <td style="width: 30%;"> Computador: SIM ☒ NÃO ☐ Vídeos: SIM ☒ NÃO ☐ Projetor Multimídia: SIM ☒ NÃO ☐ Álbuns Seriados: SIM ☐ NÃO ☒ Slides: SIM ☒ NÃO ☐ Manequins: SIM ☐ NÃO ☒ Lousa Eletrônica: SIM ☐ NÃO ☒ </td> <td style="width: 30%;"> AVA*: SIM ☐ NÃO ☒ Atividades clínicas: SIM ☐ NÃO ☒ Lousa: SIM ☒ NÃO ☐ Internet: SIM ☒ NÃO ☐ Laboratório: SIM ☒ NÃO ☐ Video conferência: SIM ☐ NÃO ☒ Prancheta Digitalizadora: SIM ☐ NÃO ☒ </td> <td style="width: 20%;"></td> </tr> </table>				RECURSOS AUXILIARES:	Computador: SIM ☒ NÃO ☐ Vídeos: SIM ☒ NÃO ☐ Projetor Multimídia: SIM ☒ NÃO ☐ Álbuns Seriados: SIM ☐ NÃO ☒ Slides: SIM ☒ NÃO ☐ Manequins: SIM ☐ NÃO ☒ Lousa Eletrônica: SIM ☐ NÃO ☒	AVA*: SIM ☐ NÃO ☒ Atividades clínicas: SIM ☐ NÃO ☒ Lousa: SIM ☒ NÃO ☐ Internet: SIM ☒ NÃO ☐ Laboratório: SIM ☒ NÃO ☐ Video conferência: SIM ☐ NÃO ☒ Prancheta Digitalizadora: SIM ☐ NÃO ☒	
RECURSOS AUXILIARES:	Computador: SIM ☒ NÃO ☐ Vídeos: SIM ☒ NÃO ☐ Projetor Multimídia: SIM ☒ NÃO ☐ Álbuns Seriados: SIM ☐ NÃO ☒ Slides: SIM ☒ NÃO ☐ Manequins: SIM ☐ NÃO ☒ Lousa Eletrônica: SIM ☐ NÃO ☒	AVA*: SIM ☐ NÃO ☒ Atividades clínicas: SIM ☐ NÃO ☒ Lousa: SIM ☒ NÃO ☐ Internet: SIM ☒ NÃO ☐ Laboratório: SIM ☒ NÃO ☐ Video conferência: SIM ☐ NÃO ☒ Prancheta Digitalizadora: SIM ☐ NÃO ☒					
*Ambiente Virtual de Aprendizagem							
<table style="width: 100%; border: none;"> <tr> <td style="width: 20%; vertical-align: top;">AVALIAÇÃO:</td> <td style="width: 30%;"> Discursiva: SIM ☒ NÃO ☐ Múltipla escolha: SIM ☐ NÃO ☒ Oral: SIM ☐ NÃO ☒ </td> <td style="width: 30%;"> Prática: SIM ☒ NÃO ☐ Trabalhos de pesquisa: SIM ☒ NÃO ☐ </td> <td style="width: 20%;"></td> </tr> </table>				AVALIAÇÃO:	Discursiva: SIM ☒ NÃO ☐ Múltipla escolha: SIM ☐ NÃO ☒ Oral: SIM ☐ NÃO ☒	Prática: SIM ☒ NÃO ☐ Trabalhos de pesquisa: SIM ☒ NÃO ☐	
AVALIAÇÃO:	Discursiva: SIM ☒ NÃO ☐ Múltipla escolha: SIM ☐ NÃO ☒ Oral: SIM ☐ NÃO ☒	Prática: SIM ☒ NÃO ☐ Trabalhos de pesquisa: SIM ☒ NÃO ☐					
BIBLIOGRAFIA BÁSICA: Robbins, Stephen P.. Comportamento organizacional . 14. ed. São Paulo - SP - Brasil: Pearson Prentice Hall, 2010. Bock, Ana Mercês Bahia. Psicologias - uma introdução ao estudo de psicologia . 15. ed. São Paulo - SP - Brasil: Saraiva, 2019. Ebook. (1 recurso online). ISBN 9788553131327 Disponível em: . Acesso em: 03 de Agosto de 2020. Schultz, Duane P.. História da psicologia moderna . 4. ed. São Paulo - SP - Brasil: Cengage Learning, 2019. Ebook. (1 recurso online). ISBN 9788522127962 Disponível em: . Acesso em: 03 de Agosto de 2020. Schultz, Duane P.. Teorias da personalidade . 3. ed. São Paulo - SP - Brasil: Cengage Learning, 2016. Ebook. (1 recurso online). ISBN 9788522123995 Disponível em: . Acesso em: 03 de Agosto de 2020. REVISTA DE ADMINISTRAÇÃO DE EMPRESAS . São Paulo: FGV, 1961-2019. ISSN 2178-938X. <i>versão online</i> . Disponível em: http://www.scielo.br/scielo.php?pid=0034-7590&script=sci_issues&nrm=iso&lng=en . Acesso em: 7 ago. 2019.							
BIBLIOGRAFIA COMPLEMENTAR: Sperling, Abraham P.. Introdução à psicologia . São Paulo - SP - Brasil: Pioneira, 1999. Bergamini, Cecília Whitaker. Psicologia aplicada à administ. 5. ed. São Paulo - SP - Brasil: Atlas, 2015. Ebook. (1 recurso online). ISBN 978-85-970-0360-4 Disponível em: . Acesso em: 03 de Agosto de 2020. Wagner III, John A.. Comportamento organizacional - criando vantagem competitiva . 4. ed. São Paulo - SP - Brasil: Saraiva,							

2019. Ebook. (1 recurso online). ISBN 9788571440760 Disponível em: . Acesso em: 03 de Agosto de 2020.

Kanaane, Roberto. **Comportamento humano nas organ.** 3. ed. São Paulo - SP - Brasil: Atlas, 2017. Ebook. (1 recurso online).

ISBN 9788597012873 Disponível em: . Acesso em: 03 de Agosto de 2020.

Banov, Márcia Regina. **Psicologia no gerenciamento de.** 4. ed. São Paulo - SP - Brasil: Atlas, 2015. Ebook. (1 recurso online).

ISBN 9788522499939 Disponível em: . Acesso em: 03 de Agosto de 2020.

REVISTA DE GESTÃO. São Paulo: USP, 2005-2019. ISSN 1809-2276. *versão online*. Disponível em:

<http://www.revistas.usp.br/rege>. Acesso em: 7 ago. 2019.

SEMESTRE: 2	ANO: 2020	C/H: 67	AULAS: 80
CURSO: ADMINISTRAÇÃO		CAMPUS: ALFENAS	
DISCIPLINA: PSICOLOGIA APLICADA A ADMINISTRACAO			
PLANO DE ENSINO-APRENDIZAGEM			
CONTEÚDOS			
Seção 1. HISTÓRIA DA PSICOLOGIA			
Subseção 1.1. Breve História da Psicologia			
Subseção 1.2. Principais Escolas de Pensamento			
Seção 2. FUNDAMENTOS DO COMPORTAMENTO NAS ORGANIZAÇÕES			
Subseção 2.1. A Gestão Baseada em Evidências			
Subseção 2.2. O Método Científico			
Subseção 2.3. O Comportamento Organizacional			
Seção 3. DIFERENÇAS INDIVIDUAIS E DIVERSIDADE			
Subseção 3.1. Características Biográficas			
Subseção 3.2. Habilidades			
Subseção 3.3. Aprendizagem			
Subseção 3.4. Gestão da Diversidade			
Seção 4. PERSONALIDADE E VALORES			
Subseção 4.1. Personalidade			
Subseção 4.2. Valores Individuais			
Subseção 4.3. Valores Culturais			
Seção 5. ATITUDES NO TRABALHO			
Subseção 5.1. O Modelo de Atitudes			
Subseção 5.2. Principais Atitudes no Trabalho			
Subseção 5.3. Consequências das Atitudes			
Seção 6. SENTIMENTOS E EMOÇÕES			
Subseção 6.1. Afeto, emoção e sentimento			
Subseção 6.2. Esforço Emocional			
Subseção 6.3. Teorias das Emoções			
Subseção 6.4. Inteligência Emocional			
Subseção 6.5. Aplicações das emoções e sentimentos			
Seção 7. PERCEPÇÃO E TOMADA DE DECISÃO INDIVIDUAL			
Subseção 7.1. Sensação e Percepção			
Subseção 7.2. Percepção de Pessoas			
Subseção 7.3. Tomada de decisão nas organizações			
Subseção 7.4. Ética no processo decisório			
Seção 8. TEORIAS DE MOTIVAÇÃO			
Subseção 8.1. Teorias Clássicas de Motivação			
Subseção 8.2. Teorias Contemporâneas de Motivação			
Seção 9. MOTIVAÇÃO APLICADA			
Subseção 9.1. Modelo de Características do Trabalho			
Subseção 9.2. Envolvimento dos Funcionários			
Subseção 9.3. Modelos de Recompensas			