

CURSO: CIÊNCIAS CONTÁBEIS		CAMPUS: ALFENAS	
SEMESTRE: 2	ANO: 2020	C/H: 33	AULAS: 40
DISCIPLINA: <b>COMPORTAMENTO HUMANO NAS ORGANIZACOES</b>			
<b>PLANO DE ENSINO-APRENDIZAGEM</b>			
OBJETIVOS DE APRENDIZAGEM: Identificar as características pessoais dos indivíduos; Interpretar as relações dos indivíduos e grupos, relacionando-os ao desempenho do trabalho; Analisar as equipes de trabalho e seu comportamento; Distinguir os modelos de liderança e as suas implicações no ambiente de trabalho; Interpretar o processo de conflito e as estratégias de negociação; Visualizar os efeitos da cultura organizacional sobre as pessoas e a organização.			
EMENTA: Fundamentos do comportamento organizacional. Comportamento individual nas organizações. Comportamento de grupos nas organizações. O sistema organizacional.			
METODOLOGIA:	Exposição Dialogada: SIM <input checked="" type="checkbox"/> NÃO <input type="checkbox"/>	Trabalho de grupo: SIM <input checked="" type="checkbox"/> NÃO <input type="checkbox"/>	Estudo de caso: SIM <input checked="" type="checkbox"/> NÃO <input type="checkbox"/>
	Debate: SIM <input checked="" type="checkbox"/> NÃO <input type="checkbox"/>	TBL: SIM <input checked="" type="checkbox"/> NÃO <input type="checkbox"/>	Seminário: SIM <input type="checkbox"/> NÃO <input checked="" type="checkbox"/>
	PBL: SIM <input type="checkbox"/> NÃO <input checked="" type="checkbox"/>	Aula invertida: SIM <input checked="" type="checkbox"/> NÃO <input type="checkbox"/>	Painel: SIM <input type="checkbox"/> NÃO <input checked="" type="checkbox"/>
	Mapa Conceitual: SIM <input checked="" type="checkbox"/> NÃO <input type="checkbox"/>	Fórum/Chat: SIM <input type="checkbox"/> NÃO <input checked="" type="checkbox"/>	Fórum/Chat: SIM <input type="checkbox"/> NÃO <input checked="" type="checkbox"/>
		PBL: SIM <input type="checkbox"/> NÃO <input checked="" type="checkbox"/>	PBL: SIM <input type="checkbox"/> NÃO <input checked="" type="checkbox"/>
		Tempestade Cerebral (Brainstorming): SIM <input checked="" type="checkbox"/> NÃO <input type="checkbox"/>	Tempestade Cerebral (Brainstorming): SIM <input checked="" type="checkbox"/> NÃO <input type="checkbox"/>
		Dramatização/ Role Play: SIM <input type="checkbox"/> NÃO <input checked="" type="checkbox"/>	Dramatização/ Role Play: SIM <input type="checkbox"/> NÃO <input checked="" type="checkbox"/>
RECURSOS AUXILIARES:	Computador: SIM <input checked="" type="checkbox"/> NÃO <input type="checkbox"/>	Vídeos: SIM <input checked="" type="checkbox"/> NÃO <input type="checkbox"/>	AVA*: SIM <input type="checkbox"/> NÃO <input checked="" type="checkbox"/>
	Projeto Multimídia: SIM <input checked="" type="checkbox"/> NÃO <input type="checkbox"/>	Álbuns Seriados: SIM <input type="checkbox"/> NÃO <input checked="" type="checkbox"/>	Atividades clínicas: SIM <input type="checkbox"/> NÃO <input checked="" type="checkbox"/>
	Slides: SIM <input type="checkbox"/> NÃO <input checked="" type="checkbox"/>	Manequins: SIM <input type="checkbox"/> NÃO <input checked="" type="checkbox"/>	Lousa: SIM <input checked="" type="checkbox"/> NÃO <input type="checkbox"/>
	Lousa Eletrônica: SIM <input type="checkbox"/> NÃO <input checked="" type="checkbox"/>		Internet: SIM <input checked="" type="checkbox"/> NÃO <input type="checkbox"/>
			Laboratório: SIM <input checked="" type="checkbox"/> NÃO <input type="checkbox"/>
			Vídeo conferência: SIM <input type="checkbox"/> NÃO <input checked="" type="checkbox"/>
			Prancheta Digitalizadora: SIM <input type="checkbox"/> NÃO <input checked="" type="checkbox"/>
*Ambiente Virtual de Aprendizagem			
AVALIAÇÃO:	Discursiva: SIM <input checked="" type="checkbox"/> NÃO <input type="checkbox"/>	Múltipla escolha: SIM <input checked="" type="checkbox"/> NÃO <input type="checkbox"/>	Prática: SIM <input checked="" type="checkbox"/> NÃO <input type="checkbox"/>
	Oral: SIM <input type="checkbox"/> NÃO <input checked="" type="checkbox"/>		Trabalhos de pesquisa: SIM <input type="checkbox"/> NÃO <input checked="" type="checkbox"/>
BIBLIOGRAFIA BÁSICA: Robbins, Stephen P.. <b>Comportamento organizacional - teoria e prática no contexto brasileiro</b> . 14. ed. São Paulo - SP - Brasil: Pearson Prentice Hall, 2011. Wagner, John A.. <b>Comportamento organizacional - criando vantagem competitiva</b> . 3. ed. São Paulo - SP - Brasil: Saraiva, 2012. Robbins, Stephen P.. <b>Fundamentos do comportamento o</b> . 8. ed. São Paulo - SP - Brasil: Pearson Prentice Hall, 2009. Kanaane, Roberto. <b>Comportamento humano nas organ</b> . 3. ed. São Paulo - SP - Brasil: Atlas, 2017. Ebook. (1 recurso online). ISBN 9788597012873 Disponível em: . Acesso em: 08 de Agosto de 2019. <b>REVISTA ELETRÔNICA DE CIÊNCIA ADMINISTRATIVA</b> . Curitiba: , -2002. ISSN 1677-7387. <i>versão online</i> . Disponível em: <a href="http://www.periodicosibepes.org.br/index.php/recadm/index">http://www.periodicosibepes.org.br/index.php/recadm/index</a> . Acesso em: 7 ago. 2019.			
BIBLIOGRAFIA COMPLEMENTAR: Chiavenato, Idalberto. <b>Comportamento organizacional - a dinâmica do sucesso das organizações</b> . 3. ed. Barueri - SP - Brasil: Manole, 2014. Ebook. (1 recurso online). ISBN 9788520447345 Disponível em: . Acesso em: 08 de Agosto de 2019. Davis, Keith. <b>Comportamento humano no trabal - uma abordagem organizacional</b> . São Paulo - SP - Brasil: Pioneira, 1996. Vecchio, Robert P.. <b>Comportamento organizacional - conceitos básicos</b> . São Paulo - SP - Brasil: Cengage Learning, 2009. Davel, Eduardo. <b>Gestão com pessoas e subjetivi</b> . 7. ed. São Paulo - SP - Brasil: Atlas, 2014. Robbins, Stephen P.. <b>Comportamento organizacional - teoria e prática no contexto brasileiro</b> . 14. ed. São Paulo - SP - Brasil: Pearson Prentice Hall, 2010. <b>REVISTA ELETRÔNICA DE ADMINISTRAÇÃO</b> . Rio Grande do Sul: UFRS, 1995-2019. ISSN 1413-2311. <i>versão online</i> . Disponível em: <a href="http://seer.ufrgs.br/read">http://seer.ufrgs.br/read</a> . Acesso em: 7 ago. 2019.			

SEMESTRE: 2	ANO: 2020	C/H: 33	AULAS: 40
CURSO: CIÊNCIAS CONTÁBEIS		CAMPUS: ALFENAS	
DISCIPLINA: <b>COMPORTAMENTO HUMANO NAS ORGANIZACOES</b>			
<b>PLANO DE ENSINO-APRENDIZAGEM</b>			
<b>CONTEÚDOS</b>			
<p>1. FUNDAMENTOS DO COMPORTAMENTO ORGANIZACIONAL</p> <p>1.1. Definição e dimensões do comportamento organizacional</p> <p>1.2. Principais oportunidades e desafios</p> <p>2. COMPORTAMENTO INDIVIDUAL NAS ORGANIZAÇÕES</p> <p>2.1. Fundamentos do comportamento individual</p> <p>2.1.1. Habilidades</p> <p>2.1.2. Valores</p> <p>2.1.3. Personalidade</p> <p>2.1.4. Atitudes</p> <p>2.1.5. Percepção</p> <p>2.2. Motivação</p> <p>2.2.1. Conceitos e aplicações</p> <p>3. COMPORTAMENTO DE GRUPO NAS ORGANIZAÇÕES</p> <p>3.1. Fundamentos do comportamento de grupo</p> <p>3.1.1. Conceitos básicos sobre grupos</p> <p>3.1.2. Intervenções com grupos</p> <p>3.2. Liderança</p> <p>3.2.1. Tipos de liderança</p> <p>3.3. Conflito e negociação</p> <p>3.3.1. Transições na conceituação de conflito</p> <p>3.3.2. Negociação</p> <p>4. O SISTEMA ORGANIZACIONAL</p> <p>4.1. Cultura organizacional e Ética</p> <p>4.2. Criação e manutenção da cultura</p>			